

## BNA crea nueva 'Gerencia de Género, Diversidad y Derechos Humanos' y lanza créditos a tasas subsidiadas para MiPymes lideradas por mujeres

**“Argentina necesita alcanzar un desarrollo pleno, social, y eso se va a lograr con inclusión”**, remarcó hoy Eduardo Hecker, presidente del Banco de la Nación Argentina (BNA) al poner en marcha la nueva Gerencia de Género, Diversidad y Derechos Humanos, ocasión en la cual anunció el lanzamiento de una línea de crédito a tasas subsidiadas para pequeñas y medianas empresas lideradas por mujeres.

**“Por ser un banco público y federal, tenemos la misión de contribuir al desarrollo de los sectores productivos atendiendo a las necesidades de todas las personas, promoviendo el desarrollo de las economías regionales y las PYMEs, incorporando la equidad de género y el respeto y valoración de la diversidad como pilares esenciales de esa tarea”**, agregó Hecker, y señaló que la creación de la nueva Gerencia representa **“un paso modesto, pero muy significativo”** en la búsqueda de mayor inclusión para las mujeres..

En el contexto de la Semana de la Industria, el acto se realizó en la casa central del Banco Nación y contó con la participación- en forma presencial- de la titular del Ministerio de Mujeres, Géneros y Diversidades de la Nación, Elizabeth Gómez Alcorta; y el Ministro de Desarrollo Productivo de la Nación, Matías Kulfas y de Cecilia Fernández Bugna, directora del Banco Nación.



La inclusión, la participación y el protagonismo de la mujer en todos los ámbitos sociales, económicos y productivos **“tiene que ser una realidad y dejar de ser una utopía”**, resumió Gómez Alcorta, en tanto elogió al BNA por la nueva Gerencia que, dijo, va en línea con la decisión del Gobierno Nacional de **“achicar la brecha en la desigualdad”**.

Por su parte, Kulfas, reivindicó **“la actitud proactiva”** del Banco Nación en materia de inclusión financiera, y subrayó el hecho de que la entidad **“repensó su rol y lo puso al servicio del desarrollo”**. Reconoció que **“hay un gran cambio en la gestión, pero queda un enorme camino para recorrer en temas de igualdad”**.

Con estas iniciativas el BNA profundizó su rol activo y protagónico en la generación de las condiciones culturales y organizacionales necesarias para garantizar igualdad de oportunidades, trato y resultados a todas las personas y empresas con las que se relaciona el banco.

Para Fernández Bugna, que también es Coordinadora de los proyectos de Políticas de Género, Igualdad y Diversidad, **“los logros alcanzados en esta materia marcan un cambio de paradigma en la Institución. Estamos asumiendo un rol activo y protagónico en la generación de las condiciones culturales y organizacionales necesarias para garantizar igualdad de oportunidades, trato y resultados a todas las personas y empresas con las que se relaciona el banco”**, añadió.

El acto contó además con la presencia virtual de los miembros del Directorio, el titular de la Asociación Bancaria, Sergio Palazzo, funcionarias del Banco y mujeres empresarias de todo el país. También estuvieron la diputada nacional y dirigente bancaria, Claudia Ormachea, las Subsecretarias del Ministerio de Mujeres, Géneros y Diversidad, Alba Rueda y Pilar Escalante además de la Directora de Economía y Género del Ministerio de Economía, Mercedes D’Alessandro.

La creación de la Gerencia de Género, Diversidad y Derechos Humanos, a cargo de Graciela Navarro, surgió en sintonía con la prioridad que el Gobierno Nacional otorga a los derechos de las mujeres y personas LGTBQI+ para construir una sociedad más justa, tiene como principal objetivo potenciar la institucionalización de una cultura organizacional amparada en la promoción de garantías de derechos humanos y el enfoque de género.

Entre las funciones de la nueva gerencia, se destaca el desarrollo de proyectos tendientes a lograr un trato digno e igualitario de los trabajadores y trabajadoras, de las personas clientas, usuarias y terceras que tengan relación con el Banco”.

También trabajar en la bancarización y protección de los derechos de las mujeres, lesbianas, personas trans, travestis, no binarias, así como promover las condiciones sociales adecuadas para garantizar a toda la ciudadanía el ejercicio efectivo de sus derechos.

### **Línea MiPyMEs ‘Carlos Pellegrini’**

Durante el acto se anunció la línea “MiPyMEs Carlos Pellegrini”, que opera con condiciones particulares y favorece a las pequeñas y medianas empresas cuyos puestos de conducción fueran ejercidos por mujeres, ya sea en carácter unipersonal, socia gerente en SRL, presidenta en S.A., o alguna otra variante de puestos jerárquicos.

La línea está destinada para capital de trabajo y gastos de evolución, hasta 3 años de plazo, en pesos, y se requiere una antigüedad mínima de un año, previo a la solicitud del crédito. La operatoria cuenta con una bonificación de 2 puntos porcentuales de la tasa de interés a cargo de la entidad bancaria.

### **Antecedentes - Acciones**

En 2020, el BNA impulsó diversas medidas para impulsar la igualdad de Género, la Diversidad y los Derechos Humanos.

- En junio, se implementó el Nuevo Protocolo Contra la Violencia de Género y la Violencia Laboral sobre la base del género, con lo cual se profundizaron las acciones tendientes a la erradicación de todas las formas de discriminación, acoso y violencia.
- Se eliminó la obligatoriedad del uniforme para las mujeres.
- Se realizó la segunda jornada para capacitar a sus funcionarios y agentes para difundir los alcances de la Ley 27.499, conocida como Ley Micaela referida a igualdad de género y violencia contra las mujeres.
- Además, el BNA firmó un acuerdo con la Asociación Bancaria para la incorporación del cupo trans.

---

Prensa BNA (011) 4347-6276/28

1° de septiembre de 2020



[www.bna.com.ar](http://www.bna.com.ar)



[prensabna@bna.com.ar](mailto:prensabna@bna.com.ar)



[@prensabna](https://twitter.com/prensabna)