

Contribución del
Banco de la Nación Argentina
a la Agenda 2030



OBJETIVO  **S DE DESARROLLO
SOSTENIBLE**

2022

El Banco de la Nación Argentina y la Agenda 2030

La Asamblea General de la ONU adoptó en el año 2015 la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, un plan de acción a favor de las personas, el planeta y la prosperidad que tiene la intención de fortalecer la paz universal y el acceso a la justicia.

Dicha Agenda plantea 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) con 169 metas que abarcan las esferas económica, social y ambiental y rigen los programas de desarrollo mundiales hasta el año 2030. Estos objetivos se elaboraron en consultas públicas, interacciones con la sociedad civil y negociaciones entre los países.

Al adoptarlos, los Estados se comprometieron a movilizar los medios necesarios para su implementación mediante alianzas centradas especialmente en las necesidades de las personas más pobres y vulnerables. Sin embargo, debido a que cada país enfrenta retos específicos en su búsqueda del desarrollo sostenible, según lo dispuesto por la Asamblea General, cada uno fija sus metas nacionales específicas, apegándose a los ODS.

Con el propósito de alinear la gestión a las metas e indicadores de ODS nacionales, el Banco de la Nación Argentina elabora anualmente un análisis de contribución a las metas específicas, utilizando como marco de seguimiento indicadores nacionales y adaptándolos a la actividad financiera en el caso de ser necesario. Dicha evaluación se realiza utilizando como referencia la tercera versión de la publicación “Metadatos de los indicadores de seguimiento de los progresos hacia las metas de los 17 ODS. Argentina” del Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales¹. El proceso comprende las siguientes etapas, y se realiza con información que proveen todas las áreas del Banco:



Contribución a los ODS

13 ODS **33** METAS **83** INDICADORES



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

A continuación, se exponen los principales indicadores del análisis de contribución a los ODS del Banco de la Nación Argentina y como anexo se presenta la tabla general con la totalidad de los objetivos, metas e indicadores.

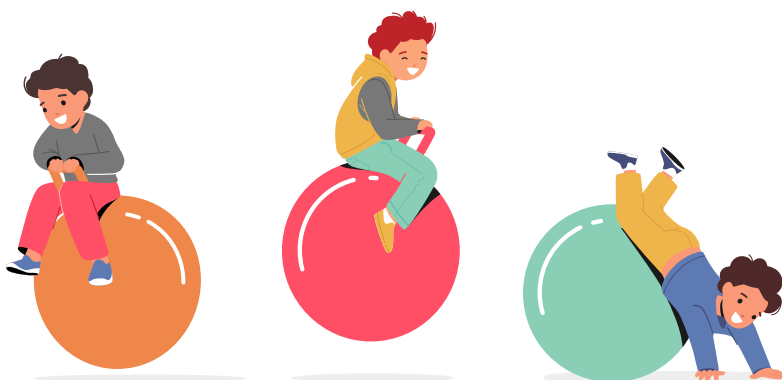
1 FIN DE LA POBREZA



Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo

Meta 1.2.a:

A través del BNA se pagan en promedio **3.495.423** beneficios de planes sociales.



Meta 1.2.b: A través del BNA se pagan **2.080.732** beneficios de cobertura social para la niñez (AUH, PEUN, SUAF, CUNA y PDIPA).

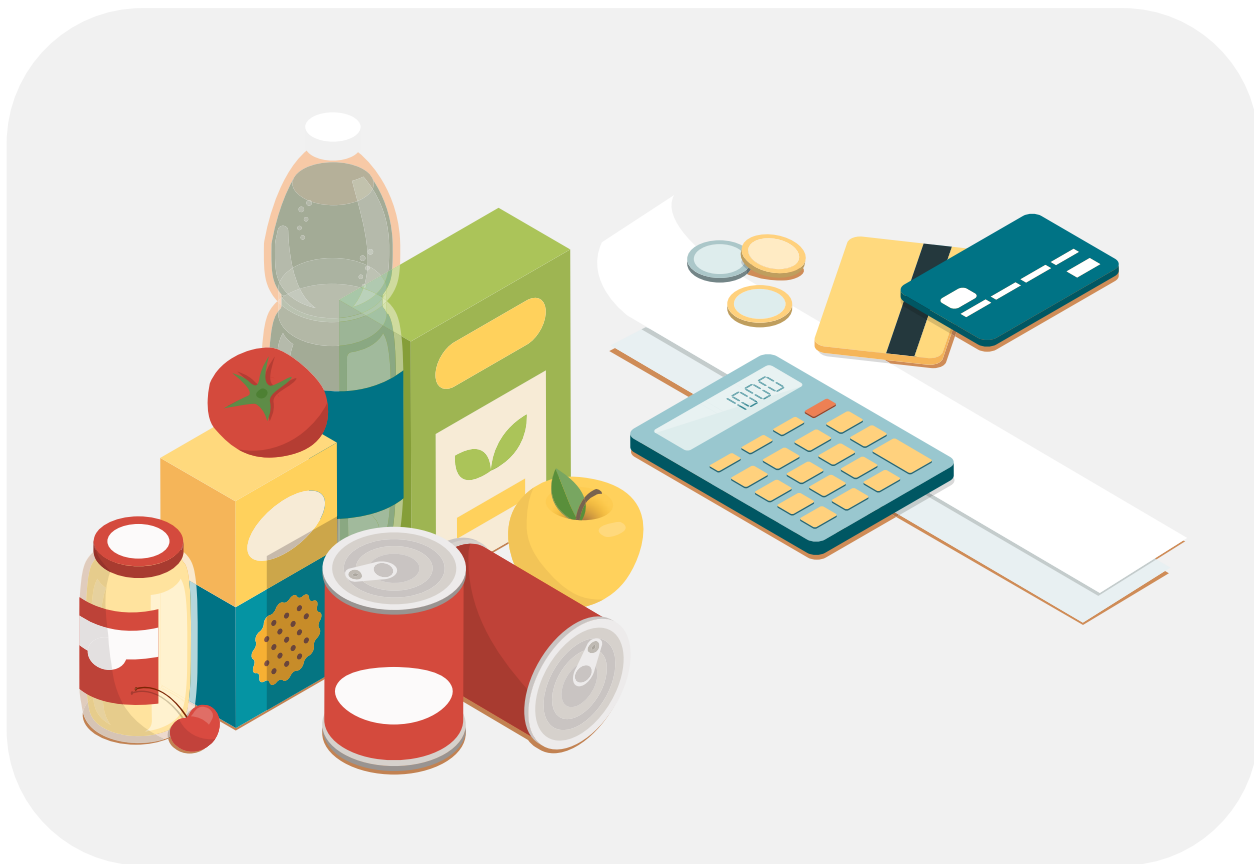
Meta 1.3:

El **29,97%** de los pagos de beneficios de jubilaciones y pensiones de ANSES se realizan a través del BNA.





Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible



Meta 2.3:

Se realizaron **10.164** altas de préstamos destinados al financiamiento del sector alimentos y bebidas.



Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad, y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos



Meta 4.1:

1.655 personas empleadas se beneficiaron con el sistema de bolsa de libros.

Meta 4.3:

16.120 personas empleadas aplicaron a programas de capacitación afines a sus tareas.

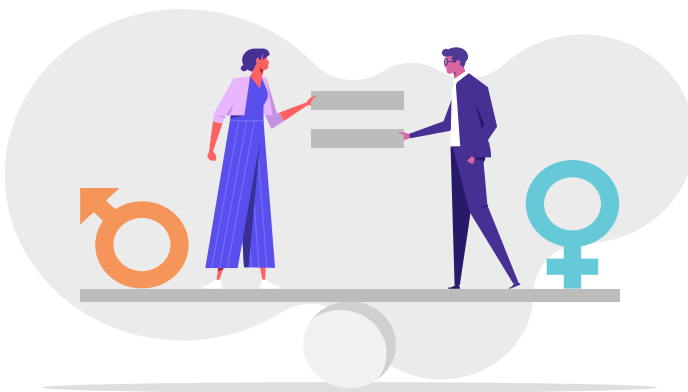


Meta 4.4:

Se dictaron **176** talleres de educación financiera presenciales en 17 provincias, brindando formación a **7.001** personas en conceptos básicos de finanzas personales.



Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas



Meta 5.2.a:

Ampliamos de **10 a 20 días hábiles** la licencia para las personas afectadas por situaciones de violencia de género.

Meta 5.2.d:

33,67% del personal del BNA fue capacitado en materia de género, mientras que un **55%** se capacitó en derechos humanos.

Meta 5.4:

22.055 fueron las cuentas sueldo abiertas para personas empleadas de casas particulares en el marco del Programa Registradas.



Meta 5.5:

3.070 fueron las operaciones de financiación a empresas lideradas por mujeres.



Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos

Meta 7.3:

La intensidad energética medida en relación con la dotación BNA (Casa Central y suc. Plaza de Mayo) es de **2,84 Mw**.





Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible



Meta 17.9:

Publicamos el reporte anual Principios de Banca Responsable de Naciones Unidas y participamos activamente en la Mesa Técnica Transversal de Finanzas Sostenibles del Ministerio de Economía.

Meta 17.16:

Contamos con **10 alianzas** entre el Banco, cámaras y asociaciones a fin de apoyar el logro de los ODS, incluyendo la Asociación de Bancos Públicos y Privados de la República Argentina (ABAPPRA) y el Pacto Global de las Naciones Unidas – Red Argentina.



El BNA contribuye de modo significativo al logro de metas e indicadores de los ODS, promoviendo un desarrollo inclusivo con crecimiento económico y sostenibilidad ambiental. Este análisis representa una gran oportunidad para compartir herramientas que fortalecen nuestras acciones relacionadas con la contribución al logro de los ODS, con el fin de dar respuesta a los desafíos del contexto actual y ser un Banco cada vez más sustentable.

Tabla con informe completo

ODS	META	INDICADOR DE SEGUIMIENTO	DATOS 2021	DATOS 2022	DESCRIPCIÓN DE DATOS 2022
ODS 1	Meta 1.2 Para 2030, reducir al menos a la mitad la proporción de hombres, mujeres y niños de todas las edades que viven en la pobreza en todas sus dimensiones, con arreglo a las definiciones nacionales.	a* Cantidad promedio de beneficios de planes sociales otorgados por el Gobierno Nacional a través del BNA - Indicador indirecto. ¹	3.090.486	3.495.423	A través del BNA se pagan en promedio 3.495.423 de beneficios de planes sociales.
	Meta 1.3 Poner en práctica a nivel nacional sistemas y medidas apropiadas de protección social para todos, incluidos niveles mínimos, y, para 2030, lograr una amplia cobertura de personas pobres y los vulnerables.	a* Cantidad de beneficios de cobertura social para la niñez otorgados a través del BNA - Indicador indirecto. ¹	2.120.229	2.080.732	A través del BNA se pagan 2.080.732 de beneficios de cobertura social para la niñez (AUH, PEUN, SUAF, CUNA y PDIPA).
		b* Participación del BNA en la efectivización del pago de beneficios de jubilación y pensión de ANSES - Indicador indirecto. ¹	28,73	29,97	El 29,97% de los beneficios de jubilaciones y pensiones que paga ANSES, se realizan a través del BNA.
ODS 2	Meta 2.3 (Adaptada) Para 2030, aumentar el potencial productivo con valor agregado mediante un desarrollo agroindustrial equilibrado y sustentable que logre una oferta exportable diversificada, resguarde la seguridad alimentaria y apoye a los pequeños y medianos productores y trabajadores rurales mediante el incremento de sus ingresos y la mejora de su calidad de vida favoreciendo el arraigo.	a* Altas de préstamos destinados al financiamiento del sector alimentos y bebidas.	7.717	10.164	10.164 altas de préstamos destinados al financiamiento del sector alimentos y bebidas.
	Meta 2.4 (Adaptada) Para 2030, procurar la sostenibilidad de los sistemas de producción de alimentos mediante buenas prácticas agropecuarias que aumenten la productividad y la producción, fortalezcan la capacidad de adaptación al cambio y la variabilidad climática, reduzcan el riesgo agropecuario y mejoren progresivamente la calidad de los agroecosistemas.	a* Cantidad de altas de préstamos otorgados para mipymes agropecuarias en estado de emergencia o desastre agropecuario homologado.	Sin datos	43	43 altas de préstamos otorgados para mipymes agropecuarias en estado de emergencia o desastre agropecuario homologado.

ODS	META	INDICADOR DE SEGUIMIENTO	DATOS 2021	DATOS 2022	DESCRIPCIÓN DE DATOS 2022
ODS 4	Meta 4.1 De aquí a 2030, asegurar que todas las niñas y todos los niños terminen la enseñanza primaria y secundaria, que ha de ser gratuita, equitativa y de calidad y producir resultados de aprendizaje pertinentes y efectivos.	a* Cantidad de personal beneficiario con el sistema de bolsa de libros.	1.347	1.665	1.655 personas empleadas se beneficiaron con el sistema de bolsa de libros.
		b* Cantidad de hijos/as del personal que se beneficiaron con el sistema de bolsa de libros.	3.497	2.570	2.570 hijos/as del personal se beneficiaron con el sistema de bolsa de libros.
	Meta 4.2 De aquí a 2030, asegurar que todas las niñas y todos los niños tengan acceso a servicios de atención y desarrollo en la primera infancia y educación preescolar de calidad, a fin de que estén preparados para la enseñanza primaria.	a* Cantidad de personal beneficiario con la asignación por guardería.	2.953	4.307	4.307 personas empleadas se beneficiaron con la asignación por guardería.
	Meta 4.3 De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.	a* Cantidad de personal que aplicó a programas de capacitación afines a las tareas desempeñadas.	15.317	16.120	16.120 personas empleadas aplicaron a programas de capacitación a fines a sus tareas.
		b* Promedio de horas de capacitación por persona empleada afines a las tareas desempeñadas.	12,63	21,47	21,47 es el promedio de horas de capacitación por persona empleada.
		c* Monto total de las becas otorgadas por la Caja de Previsión para los hijos/as del personal.	\$23.045.550	\$116.423.205	La Caja de Previsión otorgo becas por un total de \$116.423.205.
		d* Cantidad de becas otorgadas por la Caja de Previsión para los hijos/as del personal.	695	5.520	5.520 becas otorgadas por la Caja de Previsión.
		e* Cantidad promedio de planes PROGRESAR otorgados por el Gobierno Nacional a través del BNA - Indicador indirecto. ¹	142.512	318.528	318.528 fue la cantidad promedio de personas beneficiadas por el plan PROGRESAR a través del BNA.
	Meta 4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.	a* Cantidad de personas capacitadas en materia de educación financiera.	190	7.001	7.001 personas capacitadas en materia de educación financiera.
		b* Cantidad de horas de capacitación realizadas en materia de educación financiera.	281	9.061	9.061 horas de capacitación en materia de educación financiera.

ODS	META	INDICADOR DE SEGUIMIENTO	DATOS 2021	DATOS 2022	DESCRIPCIÓN DE DATOS 2022
ODS 5	Meta 5.2 (Adaptada) Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres, personas LGBTI+ y las niñas en el ámbito público y en el privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación.	a* Cantidad de iniciativas promulgadas por el BNA a fin de abordar la problemática social de violencia de género.	4	5	a. Actualización del Protocolo contra la violencia laboral, de género y laboral sobre la base del género. b. 466 personas capacitadas en 17 sucursales de todo el país en materia de violencia laboral, violencia de género, y violencia laboral con perspectiva de género. c. 369 personas capacitadas en la temática de erradicación de las violencias en el mundo laboral, en el marco del Convenio 190 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y Recomendación 206. d. Capacitación brindada por la Oficina de Asistencia de Violencia Laboral del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. e.* Ampliación de 10 a 20 días hábiles de la licencia Ley 26485/09 a las personas afectadas por situaciones de violencia de género.
		b* Cantidad de mujeres que recibieron, por parte del BNA, atención y acompañamiento por formas de violencia de género.	145	1.181	Se recibieron 1.181 consultas por violencia laboral y de género.
		c* Cantidad de horas de capacitación al personal en materia de violencia de género.	30	124	124 fueron las horas de capacitación en materia de violencia de género.
		d* Porcentaje de personal capacitado en materia de género sobre el total de la dotación.	82,94	33,67	33,67% de personal capacitado en materia de género sobre el total de la dotación del BNA.
		e* Cantidad de horas de formación al personal en materia de DDHH.	109	63	63 horas de formación en materia de DDHH.
		f* Porcentaje de personal capacitado en materia de DDHH sobre el total de la dotación.	11	55	55% de personal capacitado en materia de DDHH sobre el total de la dotación del BNA.
		g* Porcentaje de ocupaciones directivas y jerárquicas capacitadas en materia de género sobre el total del personal en esos cargos.	62	38	38% de ocupaciones directivas y jerárquicas capacitadas en materia de género sobre el total del personal en esos cargos.

ODS	META	INDICADOR DE SEGUIMIENTO	DATOS 2021	DATOS 2022	DESCRIPCIÓN DE DATOS 2022
ODS 5	<p>Meta 5.4 Reconocer y valorar los cuidados y el trabajo doméstico no remunerados mediante servicios públicos, infraestructuras y políticas de protección social y promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia, según proceda en cada país.</p>	<p>a* Cantidas de cuentas sueldo abiertas para personas empleadas de casas particulares, en el marco del Programa Registradas - Indicador indirecto.</p>	6.805	22.055	22.055 fueron las cuentas sueldo abiertas para personas empleadas de casas particulares, en el marco del Programa Registradas.
		<p>b* Cantidad de tarjetas de crédito otorgadas a personas empleadas de casas particulares, en el marco del Programa Registradas.</p>	Sin datos	1.309	1.309 fueron las tarjetas de crédito otorgadas a personas empleadas de casas particulares, en el marco del Programa Registradas.
		<p>c* Cantidad de préstamos otorgados a personas empleadas de casas particulares, en el marco del Programa Registradas.</p>	144	712	712 fueron la cantidad de préstamos otorgados a personas empleadas de casas particulares, en el marco del Programa Registradas.
		<p>d* Iniciativas promulgadas por el BNA a fin de asegurar la corresponsabilidad de cuidados.</p>	Sin datos	5	<p>Con el foco puesto en la corresponsabilidad de cuidados se crearon y ampliaron las siguientes licencias:</p> <p>a* Creación de la licencia para la crianza por 90 días sin goce de haberes luego de la licencia por nacimiento.</p> <p>b* Ampliación de la licencia por atención de familiar directo de 10 a 20 días hábiles.</p> <p>c* Ampliación de la licencia por adopción con goce de haberes de 60 a 90 días.</p> <p>d* Ampliación de la licencia por nacimiento de 10 a 20 días.</p> <p>e* Extensión de la licencia por maternidad a 10 días con goce de haberes.</p>

ODS	META	INDICADOR DE SEGUIMIENTO	DATOS 2021	DATOS 2022	DESCRIPCIÓN DE DATOS 2022
ODS 5	Meta 5.5 (Adaptada) Asegurar la participación total y efectiva tanto de las mujeres y LGBTI+ y la igualdad de oportunidades de liderazgo en todos los niveles de toma de decisiones en los ámbitos político, económico y público.	a* Razón de mujeres a hombres en posiciones directivas.	0,25	0,43	0,43 mujeres ocupan posiciones directivas por cada hombre en ocupaciones directivas.
		b* Razón de mujeres a hombres en posiciones jerárquicas.	0,42	0,44	0,44 mujeres ocupan posiciones jerárquicas, por cada hombre en ocupaciones jerárquicas.
		c* Razón de mujeres a hombres con promociones internas.	0,68	0,68	0,68 mujeres ascendieron por cada hombre que ascendió.
		d* Razón de mujeres a hombres que tuvieron movimientos horizontales internos.	0,71	0,76	0,76 mujeres tuvieron movimientos horizontales por cada hombre que logró un movimiento horizontal.
		e* Cantidad de líneas de crédito del BNA a fin de promover la igualdad de oportunidades de liderazgo para las mujeres.	8	11	11 líneas de crédito fueron implementadas con tasas de interés bonificada para empresas lideradas por mujeres.
		f* Cantidad de operaciones de financiación a empresas lideradas por mujeres.	3.500	3.070	3.070 fueron las operaciones de financiación a empresas lideradas por mujeres.
ODS 7	Meta 7.3 De aquí a 2030, duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética.	a* Intensidad energética medida en relación a la dotación BNA (Casa Central y suc. Plaza de Mayo).	Sin datos	2,84	Intensidad energética medida en relación a la dotación BNA (Casa Central y suc. Plaza de Mayo) es de 2,84 Mw.
ODS 8	Meta 8.1 (Adaptada) Mantener el crecimiento económico per cápita de conformidad con las circunstancias nacionales y, en particular, un crecimiento del producto interno bruto en torno del 3% anual en los países menos adelantados.	a* Tasa de crecimiento anual del Valor Económico Generado a precios constantes.	17,22	71,42	La tasa de crecimiento anual del Valor Económico Generado del BNA creció un 71,42% a precios constantes.
		b* Tasa de crecimiento anual del Valor Económico Generado a precios corrientes per cápita.	17,05	69,58	La tasa de crecimiento anual del Valor Económico Generado del BNA creció un 69,58% per cápita a precios constantes.
	Meta 8.5 (Adaptada) De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.	8.5.1* Participación del BNA en la Tasa de empleo de la población en edad de trabajar.	0,06	0,06	0,06% de la población en edad de trabajar es empleada en BNA.
8.5.1.2* Participación del BNA en la tasa de Ocupación Registrada.		0,14	0,14	0,14% es la participación del BNA en la tasa de Ocupación Registrada.	
8.5.1.3* Salario real.		1,63	-0,36	El salario real BNA decreció 0,36% a precios constantes en relación al año anterior.	

ODS	META	INDICADOR DE SEGUIMIENTO	DATOS 2021	DATOS 2022	DESCRIPCIÓN DE DATOS 2022
ODS 8	Meta 8.5 (Adaptada) De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.	8.5.1.4* Comparación de ingreso promedio de mujeres empleadas por el BNA por sobre el ingreso promedio de hombres empleados por el BNA.	92,73	92,16	Los salarios están regulados por CCT, siendo 0% la brecha de género en los ingresos. En relación al acceso a puestos de mayor jerarquía, se amplía el análisis y se visualiza una brecha de género de 7,84%. Es decir que de cada \$100 que gana un empleado hombre, una empleada mujer gana \$92,16 en promedio.
		8.5.1.5* Valor Económico Generado sobre el total de la dotación.	\$46.308.070,76	\$152.978.625,94	El Valor Económico Generado por puesto de trabajo ocupado BNA es \$152.978.625,94.
	Meta 8.8 (Adaptada) Garantizar los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.	8.8.1* Tasa de frecuencia de lesiones ocupacionales no mortales.	0,54	1,65	1,65 es la tasa de frecuencia de accidentes por millón de horas trabajadas.
		b* Tasa de frecuencia de lesiones ocupacionales no mortales en mujeres.	0,19	0,51	0,51 es la tasa de frecuencia de accidentes en mujeres por millón de horas trabajadas.
		c* Tasa de frecuencia de lesiones ocupacionales no mortales en hombres.	0,35	1,14	1,14 es la tasa de frecuencia de accidentes en hombres por millón de horas trabajadas.
		8.8.1.2* Tasa de frecuencia de lesiones ocupacionales mortales del personal.	0	0	Durante 2022 no se produjeron fallecimientos por accidente laboral.
		8.8.1.3* Porcentaje anual de BNA cubiertos por el Sistema de Riesgos de Trabajo.	100	100	La totalidad de las personas trabajadoras del BNA se encuentran cubiertas por el Sistema de Riesgos de Trabajo.
		8.8.2* Porcentaje de empleo no registrado.	0,00	0,00	0% es la tasa de empleo no registrado para el BNA.
	Meta 8.9 De aquí a 2030, elaborar y poner en práctica políticas encaminadas a promover un turismo sostenible que cree puestos de trabajo y promueva la cultura y productos locales.	a* Altas de cuentas vinculadas al Programa PreViaje. Indicador indirecto. ¹	54.822	176.449	176.449 altas de cuenta vinculadas al Programa PreViaje.

ODS	META	INDICADOR DE SEGUIMIENTO	DATOS 2021	DATOS 2022	DESCRIPCIÓN DE DATOS 2022
ODS 8	Meta 8.10 Fortalecer la capacidad de las instituciones financieras nacionales para fomentar y ampliar el acceso a los servicios bancarios, financieros y de seguros para todos.	8.10.1.a* Sucursales del BNA por cada 100.000 personas adultas.	2,43	2,46	El BNA cuenta con 2,46 sucursales por cada 100.000 personas adultas (sucursales = filiales).
		8.10.1.b Cajeros automáticos y terminales de autoservicio por cada 100.000 personas adultas. ²	8,96	11,10	El BNA cuenta con 11,10 cajeros automáticos por cada 100.000 personas adultas.
		8.10.1.c* Cajeros automáticos por cada 10.000 Km ² .	10,03	10,43	El BNA cuenta con 10,43 cajeros automáticos por cada 10.000 km ² .
		8.10.2.1.*Cantidad de cajas de ahorros abiertas sobre la población de 18 años o más.	8,78	12,32	El BNA cuenta con 12,32 cajas de ahorros abiertas por sobre la población adulta.
		8.10.2.a* Cantidad de cajas de ahorros comunes en pesos.	1.692.758	3.894.750	3.894.750 altas de cajas de ahorros comunes en pesos.
		8.10.2.2 Porcentaje de depósitos del sector privado en el sistema financiero (como porcentaje del PIB).	3,70	4,33	Los depósitos del sector privado en el BNA representaron el 4,33% del PIB 2022.
		8.10.2.3 Crédito al sector privado no financiero como porcentaje del PIB nominal.	2,08	2,08	El crédito otorgado al sector privado no financiero por el BNA representa el 2,08% del PIB a precios corrientes.
		8.10.2.4 Crédito a pequeños y medianos emprendimientos como porcentaje del PIB nominal.	0,89	1,02	El crédito otorgado a pequeños y medianos emprendimientos por el BNA representa el 1,02% del PIB a precios corrientes.
		8.10.2.5* Cantidad de préstamos personales otorgados sobre la población adulta.	1,40	8,82	8,82% es el porcentaje de préstamos otorgados por sobre la población adulta.
		8.10.2.6 Cantidad de transacciones por medios electrónicos (transferencias y tarjetas de débito) de pago por persona adulta.	791.277.249	1.215.326.711	1.215.326.711 es la totalidad de transacciones realizadas por medios electrónicos.
		8.10.2.7 Cantidad de tarjetahabientes (de crédito) por cada 100.000 personas adultas.	9.410	12.277	El BNA cuenta con 12.277 tarjetahabientes por cada 100.000 personas adultas.
		a* Iniciativas promulgadas por el BNA en materia de inclusión y educación financiera.	4	5	a* Incorporación de 33 nuevos simuladores al sitio web Mayores Activos. b* Realización de diversos operativos territoriales para promover la inclusión financiera de todos los segmentos sociales en Barrio 31, provincia de San Luis y Policía Federal Argentina. c* Lanzamiento del Programa de Inclusión y Educación Financiera BNA te suma. d* Creación de la Red de Personas Facilitadoras Financieras BNA. e* Publicación de nuevos tutoriales educativos en el canal de YouTube del Banco.

ODS	META	INDICADOR DE SEGUIMIENTO	DATOS 2021	DATOS 2022	DESCRIPCIÓN DE DATOS 2022
ODS 9	Meta 9.2 (Adaptada) Promover una industrialización inclusiva y sostenible y, de aquí a 2030, aumentar significativamente la contribución de la industria al empleo y al producto bruto interno, de acuerdo con las circunstancias nacionales, y duplicar esa contribución en los países menos adelantados.	9.2.1 Producto Bruto Interno por puesto de trabajo ocupado.	\$46.308.070,76	\$152.978.625,94	El Valor Económico Generado por persona empleada BNA es igual a \$152.978.625,94.
		9.2.2 Tasa de empleo no registrado.	Ver Meta 8.8.2.	Ver Meta 8.8.2.	0% es la tasa de empleo no registrado para el BNA.
		9.2.2.5 Número de empresas exportadoras.	919	1.020	1.020 empresas asistidas financieramente que realizaron al menos una exportación.
		a* Cantidad de altas de préstamos destinados a la asistencia de pymes y microempresas.	158.385	183.426	183.426 altas registradas de préstamos destinados a la asistencia de pymes y microempresas.
	Meta 9.3 Aumentar el acceso de las pequeñas industrias y otras empresas, particularmente en los países en desarrollo, a los servicios financieros, incluidos créditos asequibles, y su integración en las cadenas de valor y los mercados.	a* Cantidad de nuevos clientes de Banca Empresas.	8.269	11.378	11.378 nuevos clientes de Banca Empresas.
		b* Alta de préstamos a emprendimientos.	10.783	12.924	En 2022 otorgamos 12.924 altas de préstamos a emprendimientos.
		c* Alta de préstamos a mipymes.	41.283	45.722	45.722 fueron las altas de préstamos a mipymes.
	Meta 9.4 De aquí a 2030, modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, y logrando que todos los países tomen medidas de acuerdo con sus capacidades respectivas.	a* Emisiones de gases de efecto invernadero (Alcance 1 y 2) en relación a la dotación BNA (Casa Central y suc. Plaza de Mayo).	Sin datos	1,65	El BNA emite 1,65 tco2eq por persona empleada en Casa Central y suc. Plaza de Mayo.
	Meta 9.c (Adaptada) Aumentar significativamente el acceso a la tecnología de la información y las comunicaciones y esforzarse por proporcionar el acceso universal y asequible a Internet en los países menos adelantados a más tardar en 2025.	a* Cantidad de préstamos otorgados para compra de PC (docentes-cartera abierta-cartera previsional).	17.651	7.790	7.790 préstamos otorgados para compra de PC.
		b* Cantidad de personas usuarias BNA+.	4.032.469	7.083.972	La aplicación BNA+ sumó un total de 7.083.972 personas usuarias.

ODS	META	INDICADOR DE SEGUIMIENTO	DATOS 2021	DATOS 2022	DESCRIPCIÓN DE DATOS 2022
ODS 10	Meta 10.3 Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados, incluso eliminando las leyes, políticas y prácticas discriminatorias y promoviendo legislaciones, políticas y medidas adecuadas a ese respecto.	a* Iniciativas promulgadas por el BNA a fin de garantizar la igualdad de oportunidades para las mujeres y personas LGBTI+.	Sin datos	5	a* Política de baños inclusivos, incluyendo la incorporación del Sistema Braille en el diseño de las nuevas cartelerías. b* Implementación de 45 lactarios móviles y finalización de 26 lactarios. c* Ciclos informativos para Responsables Administrativas, abordando temáticas relacionadas a la política de lactarios, baños inclusivos y Protocolo contra las Violencias. d* Creación de nuevas licencias y ampliación de otras con el fin de asegurar los derechos reproductivos y de adecuación corporal acorde a la identidad de género. e* Ingreso de 42 personas pertenecientes a la población trans en el marco del Acta Acuerdo firmado con la Asociación Bancaria y de la sanción de la Ley 27636/21 de Promoción del Acceso al Empleo Formal para Personas Travestis, Transexuales y Transgénero "Diana Sacayán - Lohana Berkins".
		b* Iniciativas promulgadas por el BNA basadas en los principios de igualdad y no discriminación.	Sin datos	4	a* Capacitación de 8.700 personas trabajadoras en perspectiva de discapacidad y derechos humanos. b* Incorporación a la totalidad de las sucursales de cartelería alusiva a la posibilidad de acceder con perros guía o de acompañamiento a los recintos de atención y de contar con atención prioritaria hacia personas con movilidad reducida y/o embarazadas. c* Creación de una licencia de un día para la renovación o emisión del Certificado Único de Discapacidad (CUD). d* Sensibilización en buen trato para 615 personas de manera directa y 2.800 de manera indirecta.

ODS	META	INDICADOR DE SEGUIMIENTO	DATOS 2021	DATOS 2022	DESCRIPCIÓN DE DATOS 2022
ODS 11	Meta 11.1 De aquí a 2030, asegurar el acceso de todas las personas a viviendas y servicios básicos adecuados, seguros y asequibles y mejorar los barrios marginales.	a* Participación del BNA en el crédito hipotecario del sistema financiero.	22,06	11,64	El BNA tiene un 11,64% del mercado hipotecario en el sistema financiero.
	Meta 11.4 Redoblar los esfuerzos para proteger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural del mundo.	11.4.1.6* Cantidad de bienes Patrimoniales declarados Monumento Histórico Nacional por el Estado.	3	3	La sucursal General Acha (La Pampa) fue declarada como Bien de Interés Patrimonial Cultural, la sucursal La Plata (Buenos Aires) se encuentra en el inventario del Centro de Patrimonio Arquitectónico Argentino y Casa Central (Ciudad Autónoma de Buenos Aires) fue declarada como Monumento Histórico Nacional por el Decreto del Poder Ejecutivo Nacional 1055 del 19 de junio de 2002.
	Meta 11.6 De aquí a 2030, reducir el impacto ambiental negativo per cápita en las ciudades, incluso prestando especial atención a la calidad del aire y la gestión de los desechos municipales y de otro tipo.	11.6.1* Porcentaje de residuos sólidos urbanos con disposición final adecuada con respecto al total de los RSU generados en Casa Central y sucursales de macrocentro.	100%	100%	La totalidad de los RSU generados en Casa Central y sucursales de macrocentro tienen un tratamiento final adecuado.
ODS 12	Meta 12.5 De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.	12.5.1 Porcentaje nacional de valorización de residuos sólidos urbanos.	65,03	19,88	El 19,88% de los RSU de Casa Central y Sucursales del Macrocentro se envían a reciclado.
ODS 13	Meta 13.2 Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales.	13.2.2* Emisiones de gases efecto invernadero (Casa Central y suc. Plaza de Mayo).	Sin datos	6.835,48	6835,48 tco2eq (Casa Central y suc. Plaza de Mayo)
ODS 13	Meta 16.1 Reducir significativamente todas las formas de violencia y las correspondientes tasas de mortalidad en todo el mundo.	a* Cantidad de iniciativas promulgadas por el BNA a fin de abordar la problemática social de violencia de género.	Ver Meta 5.2 a*	Ver Meta 5.2 a*	Ver Meta 5.2 a*
	Meta 16.3 Promover el estado de derecho en los planos nacional e internacional y garantizar la igualdad de acceso a la justicia para todos.	a* Cantidad de denuncias por discriminación identificadas en el BNA que cuentan con una Resolución Final.	15	12	12 denuncias por discriminación cuentan con Resolución Final.

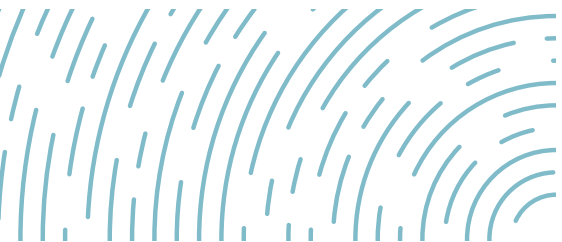
ODS	META	INDICADOR DE SEGUIMIENTO	DATOS 2021	DATOS 2022	DESCRIPCIÓN DE DATOS 2022
ODS 16	Meta 16.4 (Adaptada) De aquí a 2030, reducir significativamente las corrientes financieras y de armas ilícitas, fortalecer la recuperación y devolución de los activos robados y luchar contra el narcotráfico y todas las formas de delincuencia organizada.	a* Políticas y procedimientos de prevención de lavado de activos, del financiamiento del terrorismo y otras actividades ilícitas.	2	2	a. El BNA formó parte de la presentación de las organizaciones pioneras en participar en el RITE, para contribuir al desarrollo y mejora de los programas de integridad, el intercambio de buenas prácticas y la promoción de ambientes transparentes en negocios y mercados. b. El 84% del personal fue alcanzado por capacitación en materia de prevención de lavado de activos y financiamiento del terrorismo.
		b* Políticas y procedimientos en materia de Integridad.	3	4	a. Actualización y publicación del Código de Gobierno Corporativo con el objeto de lograr un documento mejor ordenado y más sintético que la versión anterior. b. Publicación del Código de Ética del Banco en español e inglés, en el sitio web institucional del Banco. c. Formalización ante la OA de la validación del compromiso asumido oportunamente con las políticas de integridad mediante la inscripción del Banco de la Nación Argentina como Entidad Pionera en el Registro de Integridad y Transparencia para Empresas y Entidades. d* Gestión de los requerimientos de información de la ciudadanía: se recibieron 14 solicitudes de información, proveyendo la información total requerida en 10 solicitudes y de forma parcial en 3 e interponiendo de una denegatoria.
	Meta 16.6 Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.	a* Descripción de políticas de rendición de cuentas.	6	7	a. Memoria y balances. b. Código de Gobierno Corporativo. c. Régimen de Compras y Contrataciones. d. Listado de inmuebles a la venta. e. Disciplina de mercado. f. Reporte de Sustentabilidad. g. Código de Ética y Conducta.

ODS	META	INDICADOR DE SEGUIMIENTO	DATOS 2021	DATOS 2022	DESCRIPCIÓN DE DATOS 2022
ODS 17	<p>Meta 17.9 Aumentar el apoyo internacional a la ejecución de programas de fomento de la capacidad eficaces y con objetivos concretos en los países en desarrollo a fin de apoyar los planes nacionales orientados a aplicar todos los Objetivos de Desarrollo Sustentable, incluso mediante la Cooperación Norte-Sur, Sur-Sur y triangular.</p>	<p>17.9.1* Proyectos de cooperación internacional que tengan por objetivo el fomento de la capacidad en los países en desarrollo para la implementación de los ODS a nivel nacional.</p>	<p>Además de lo referido al año anterior, en 2021:</p> <p>a. Adhesión a UNEP FI (Iniciativa Financiera del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente)</p> <p>b. Firma de Principios de Banca Responsable de Naciones Unidas.</p>	<p>Además de lo referido al año anterior, en 2022:</p> <p>a. Publicación del reporte anual Principios de Banca Responsable de Naciones Unidas</p> <p>b. Participación activa en la Mesa Técnica Transversal de Finanzas Sostenibles.</p>	<p>Además de lo referido al año anterior, en 2022:</p> <p>a. Publicación del reporte anual Principios de Banca Responsable de Naciones Unidas.</p> <p>b. Participación activa en la Mesa Técnica Transversal de Finanzas Sostenibles.</p>
	<p>Meta 17.16 Fortalecer la Alianza Mundial para el Desarrollo Sustentable, complementada por alianzas entre múltiples interesados que movilicen y promuevan el intercambio de conocimientos, capacidad técnica, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los ODS en todos los países, en particular los países en desarrollo.</p>	<p>a* Cantidad de alianzas entre el Banco, Cámaras y Asociaciones, a fin de apoyar el logro de los ODS.</p>	<p>a. Asociación de Bancos Públicos y Privados de la República Argentina (ABAPPPRA).</p> <p>b. Asociación Latinoamericana de Instituciones Financieras para el Desarrollo (ALIDE).</p> <p>c. Pacto Global de las Naciones Unidas - Red Argentina.</p> <p>d. Comisión Nacional de Emergencias y Desastres Agropecuarios.</p> <p>e. Agencia Argentina de Inversiones y Comercio Internacional.</p> <p>f. Banco Latinoamericano de Comercio Exterior (BLADEX).</p> <p>g. Consejo Interamericano de Comercio y Producción (CICyP).</p> <p>h. Federación Latinoamericana de Bancos (FELABAN).</p> <p>i. Comisión Nacional Interinstitucional para la Implementación y el Monitoreo de los ODS.</p>	<p>a. Asociación de Bancos Públicos y Privados de la República Argentina (ABAPPPRA).</p> <p>b. Asociación Latinoamericana de Instituciones Financieras para el Desarrollo (ALIDE).</p> <p>c. Pacto Global de las Naciones Unidas - Red Argentina.</p> <p>d. Comisión Nacional de Emergencias y Desastres Agropecuarios.</p> <p>e. Fundación Argentina para la Promoción de Inversiones y Comercio Internacional.</p> <p>f. Banco Latinoamericano de Comercio Exterior (BLADEX).</p> <p>g. Consejo Interamericano de Comercio y Producción (CICyP).</p> <p>h. Federación Latinoamericana de Bancos (FELABAN).</p> <p>i. Comisión Nacional Interinstitucional para la Implementación y Seguimiento de los ODS.</p> <p>j. Fundación Instituto Argentino de Responsabilidad Social Empresaria (IARSE).</p>	<p>a. Asociación de Bancos Públicos y Privados de la República Argentina (ABAPPPRA).</p> <p>b. Asociación Latinoamericana de Instituciones Financieras para el Desarrollo (ALIDE).</p> <p>c. Pacto Global de las Naciones Unidas - Red Argentina.</p> <p>d. Comisión Nacional de Emergencias y Desastres Agropecuarios.</p> <p>e. Fundación Argentina para la Promoción de Inversiones y Comercio Internacional.</p> <p>f. Banco Latinoamericano de Comercio Exterior (BLADEX).</p> <p>g. Consejo Interamericano de Comercio y Producción (CICyP).</p> <p>h. Federación Latinoamericana de Bancos (FELABAN).</p> <p>i. Comisión Nacional Interinstitucional para la Implementación y el Seguimiento de los ODS.</p> <p>j. Fundación Instituto Argentino de Responsabilidad Social Empresaria (IARSE).</p>

* Indicador adaptado al BNA.

1. Indicadores a los cuales el Banco contribuye como actor secundario.

2. Durante 2022 actualizamos el método de cálculo.



TU OPINIÓN NOS INTERESA

Te invitamos a enviar tus comentarios y sugerencias sobre este informe a la casilla:

responsabilidadsocial@bna.com.ar

Fecha de Publicación | Octubre 2023

BANCO DE LA NACIÓN ARGENTINA

Bartolomé Mitre 326
(C1036 AAF) Ciudad Autónoma de
Buenos Aires
República Argentina
Tel. | (54 11) 0810-666-4444

Sitio web | www.bna.com.ar



**Banco de la
Nación Argentina**